



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Caiazzo,

CONSIDERATO

- Il comma 1, dell'art. 10, Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a norma del quale:
al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
 - a. il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b. la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".
- Il comma 4, lett. c), dell'art. 14, Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale stabilisce che l'Organismo Indipendente di Valutazione (o organismo con funzioni analoghe) valida la Relazione sulla Performance a condizione che la stessa

sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

- Il comma 6 dell'art. 14, Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi del quale la validazione della Relazione sulla Performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.
- il Sistema di misurazione e valutazione della Performance - S.MI.VA.P, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 31 maggio 2021, il cui art. 17 prevede che: l'Amministrazione predispone annualmente un documento denominato Relazione sulla Performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla Performance fa riferimento al piano della Performance e riporta sia l'esito delle verifiche effettuate nel corso dell'anno, sia il giudizio complessivo riferito all'anno in esame riguardo allo stato di attuazione di ciascun obiettivo, con riferimento ai progetti e alle politiche a cui è collegato.

La Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo interno di Valutazione e sottoposta all'esame del Sindaco ai fini dell'approvazione mediante deliberazione della Giunta Comunale entro il termine del 30 giugno di ogni anno.

ESAME DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Sulla base di quanto appena esposto il Nucleo Interno di Valutazione ha preso in esame la Relazione sulla Performance predisposta dal Comune di Caiazzo.

La Relazione sulla Performance - Anno 2023 è articolata nelle seguenti sezioni:

PREMESSA

In tale sezione vengono riportati i riferimenti normativi e regolamentari inerenti la programmazione di mandato dell'Ente e la pianificazione di medio periodo per mezzo della quale vengono esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi concernenti la predisposizione del bilancio di previsione, del piano esecutivo di gestione (PEG) e del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO); viene altresì sinteticamente riportato il funzionamento del ciclo della Performance.

COMUNE DI CAIAZZO – PERFORMANCE ANNO 2023

Nella presente sezione vengono riportati i riferimenti al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottati dall'Ente nonché la metodologia adottata nel corso dell'anno 2023 per la valutazione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e del personale dipendente non titolare di detti incarichi con i rispettivi soggetti ai quali è demandata la suddetta valutazione.

Nella presente sezione è riportata inoltre la valutazione sul grado di raggiungimento della Performance che, per l'anno 2023, tiene conto di quanto analiticamente esplicitato dal Nucleo Interno di Valutazione nelle seguenti relazioni:

- ✓ *“Proposta di valutazione del Segretario Comunale;*
- ✓ *“Proposta di valutazione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della performance”;*
- ✓ *“Sistema della Performance - Performance Organizzativa e Individuale personale dipendente”*

CONCLUSIONI

La validazione della Relazione sulla Performance è intesa come *“validazione”* dell'intero processo di misurazione e valutazione svolto dall'Ente nel suo complesso attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. La relazione sulla Performance - ANNO 2023 predisposta dal Segretario Generale del Comune di Caiazzo risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti ed è stata redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali così come prescritto dalla normativa vigente.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi e per gli effetti di cui al comma 4, lett. c), dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

VALIDA

La Relazione sulla Performance - ANNO 2023 del Comune di Caiazzo.

Caiazzo lì 14 giugno 2024

Il Nucleo di Valutazione

Giuseppe Mongillo

