



**CITTA' DI CAIAZZO**  
(Provincia di Caserta)  
**Medaglia d'Argento al Merito Civile**  
C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610  
[www.comunedicaiazzo.it](http://www.comunedicaiazzo.it)  
[comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it](mailto:comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it)

**DETERMINAZIONE**  
**SETTORE I AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AA.GG.**

<b>R.G.</b>	864	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA, CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2023.</b>
<b>R.S.</b>	278	
<b>DATA</b>	07-11-2023	

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Richiamata la propria determinazione n.251/2023 - RG803 -, con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno di ciascuna Area e approvato il relativo avviso pubblico di selezione;

Visto l'Avviso pubblicato in data 17/10/2023 all'Albo on line, nr. registro 1273, e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale;

Viste le domande di partecipazione alla selezione, acquisite al protocollo entro la scadenza del 27/10/2023, di seguito elencate:

- n. 16697 del 18/10/2023;
- n. 16759 del 19/10/2023;
- n. 16767 del 19/10/2023;
- n. 16778 del 19/10/2023
- n. 16809 del 19/10/2023;
- n. 16836 del 20/10/2023;
- n. 16943 del 23/10/2023;
- n. 16944 del 23/10/2023;
- n. 17108 del 25/10/2023;
- n. 17143 del 25/10/2023;
- n. 17147 del 25/10/2023;
- n. 17215 del 26/10/2023;
- n. 17292 del 27/10/2023;

di cui:

- n. 1 appartenenti all'Area Operatori,
- n. 2 appartenenti all'Area Operatori esperti,
- n. 7 appartenenti all'Area Istruttori,
- n. 3 appartenenti all'Area Funzionari ed EQ;

Visto il CCDI - parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023 - sottoscritto in data 18/09/2023, il quale prevede che per l'anno 2023 è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 12.187,70;

Visto l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022; 2021 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree;

Dato atto che per la progressione economica nell'Area, la valutazione del personale ai fini dell'attribuzione della progressione economica è di competenza dell'Ufficio personale, ovvero dal Segretario generale in caso di interesse diretto del responsabile del predetto ufficio, sulla base dei criteri di valutazione previsti dall'art. 5. del contratto collettivo decentrato integrativo;

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente determinazione, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle risorse previste con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del relativo contratto decentrato integrativo;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione della predetta graduatoria formulata in base ai criteri stabiliti nella parte normativa dell'accordo definitivo decentrato richiamato, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO);

Ritenuto, altresì, attribuire, per l'effetto, agli aventi diritto la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2023, nella posizione economica indicata nel prospetto di seguito riportato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

#### **DETERMINA**

- 1) di approvare la graduatoria relativa alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 251/2023 RG803, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);
- 2) di attribuire, per l'effetto, al personale dipendente la seguente progressione economica nell'Area e il relativo differenziale stipendiale:

<b>DIPENDENTI</b>	<b>POSIZIONE ECON/GIURIDICA IN GODIMENTO</b>	<b>NUOVA POSIZIONE ECON/GIURIDICA DAL 01/01/2023</b>
de Luca Sergio	D2	D3
Russo Carmelina	D5	D6
Chichierchia Gaetano	D5	D6
De Marco Agnese	C3	C4
Mandato Paolo	C4	C5

Rolli Pietro	C2	C3
Cammarota Filomena	C1	C2
De Sorbo Filomena	C1	C2
Sampogna Giovanna	C1	C2
Fusco Concetta	C1	C2
Sparano Gianrufo	B3	B4
D'Angelo Maria Antonietta	B1	B2
Milano Vito	A5	A6

- 3) di pubblicare la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- 4) di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il relativo contratto decentrato integrativo;
- 5) di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate 2023, nonché sui corrispondenti capitoli di Bilancio;
- 6) di dare mandato al Responsabile del Settore Finanziario affinché provveda al pagamento del differenziale stipendiale ai dipendenti aventi diritto a partire dal 01.01.2023, nonché all'adeguamento del trattamento economico dei medesimi per le successive mensilità.
- 7) di disporre la pubblicazione della presente, con valore di notifica, per 15 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso, nonché di informare i dipendenti interessati mediante avvisi interni da trasmettere con il Protocollo interno;
- 8) di dare atto che la presente determinazione è soggetta al successivo controllo di regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000 e degli articoli 10 e seguenti del vigente Regolamento comunale sui controlli interni;
- 9) di rendere noto che la presente determina diventerà esecutiva "ope legis" con la sottoscrizione.

**Il Responsabile del SETTORE I AMMINISTRATIVO - VIGILANZA E AA.GG.  
Dott. Sergio de Luca**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale  
sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*