



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Merito Civile

C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610

info@comune.caiazzo.ce.it www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it

SETTORE 1 AMMINISTRATIVO – VIGILANZA E AFFARI GENERALI

settoreamministrativo@pec.comune.caiazzo.ce.it

= Ufficio Personale.=

ufficiopersonale@comune.caiazzo.ce.it

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Caiazzo appartenenti alle categorie "A" - "B" - "C" e "D"

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamati:

- la DGC n. 104/2023, con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023;
- il contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023, sottoscritto in data 18/09/2023;
- la propria determinazione n. 251 del 17/10/2023 di approvazione dell'avviso;

Visti:

- l'art. 14 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

RENDE NOTO

È INDETTA una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B", "C" e "D", nei limiti del 50% del personale avente diritto, pari a n. 13 dipendenti, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019 - 2021 e dell'art. 5 del CCDI 2023/25 - Parte normativa.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario aver maturato alla data di indizione della selezione almeno due anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita.

Alla progressione economica orizzontale non può partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 27/10/2023.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La redazione della graduatoria sarà effettuata dal Responsabile del Settore 1 (per tutti i settori), ovvero dal Segretario generale in caso di interesse diretto del predetto responsabile del settore 1, sulla base dei criteri di valutazione previsti l'art. 5. del contratto collettivo decentrato integrativo.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data del 01,01.2023.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Caiazzo e il responsabile del trattamento è il dott. Sergio de Luca.

.

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

ritirati presso l'ufficio Personale dalle ore 8.00 alle ore 14.00 a far data dal presente avviso;

visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:
<https://www.comunedicaiazzo.it/>

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Personale.