



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

Comune di Caiazzo
Provincia di Caserta
Prot. 0011814 Tipo:
Arrivo
del 05-07-2023 Ore:
15:38:18
MONGILLO GIUSEPPE

Alla c.a.
del sindaco,
del Segretario Comunale,
dei titolari di Posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione,,
del Revisore dei Conti del Comune di Caiazzo.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il sottoscritto Giuseppe Mongillo nominato quale componente del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del Comune di Caiazzo per il triennio 2023-2026 con Decreto del Sindaco n. 14 del 6 giugno 2023,

PREMESSO

- ✓ che, l'articolo 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 ha previsto *"l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione"*
- ✓ che, ai sensi e per gli effetti di cui al comma 2 dell'art. 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, *"l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico";*



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

- ✓ che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 21 giugno 2023, è stata approvata la *"Metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione"*.

CONSIDERATO

- ✓ che, l'articolo 5 della suddetta metodologia di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione prevede che *"in caso di variazione delle funzioni attribuite alle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale oggetto di un incarico di Elevata Qualificazione ovvero di rilevanti modifiche agli altri elementi di valutazione considerati dal sistema di graduazione delle posizioni di lavoro, procede ad una nuova graduazione delle stesse"*;
- ✓ che, lo stesso articolo 5, stabilisce che *"la graduazione è effettuata dal nucleo di valutazione"*.

DATO ATTO

- ✓ che, il Comune di Caiazzo ha istituito le seguenti "Unità Organizzative":

SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO - VIGILANZA - AA.GG.

SETTORE 2 - FINANZIARIO

SETTORE 3 - TECNICO - POLITICHE DEL TERRITORIO

SETTORE 4 - SOCIO DEMOGRAFICO - POLITICHE DEL TERRITORIO

Tutto quanto premesso e considerato,

il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica procede alla determinazione della graduazione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione del comune di Caiazzo

Per la metodologia ed il procedimento di graduazione si rimanda alla citata delibera n. 102 del 21 giugno 2023 *"approvazione della metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione"* che in questa sede si intende integralmente riportata.



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

In base ai predeterminati criteri, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del Comune di Caiazzo ha attribuito alle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione il punteggio riepilogato nella seguente tabella di seguito esposta.

SETTORE	PUNTEGGIO
1. AMMINISTRATIVO - VIGILANZA - AA.GG	20
2. FINANZIARIO	14
3. TECNICO - POLITICHE DEL TERRITORIO	20
4. SOCIO DEMOGRAFICO - AMBIENTE	15

Caiazzo li 4 luglio 2023

Il Nucleo di Valutazione

Si allegano:

- Schede punteggio fattori di valutazione



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

ALLEGATO A2 - SCHEDA DI ANALISI PER ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLA POSIZIONE DI LAVORO.

Struttura di riferimento:	COMUNE DI CAIAZZO SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO/VIGILANZA /AA.GG.
Area:	AMMINISTRATIVA/VIGILANZA
Composizione della posizione di lavoro:	posizioni categoria D: 1 unità, posizioni categoria C: 8 unità, posizioni categoria B: nessuna unità, personale a tempo determinato: nessuna unità.

Tipologia della posizione in relazione al CCNL: c) posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.
a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:

Posizione Organizzativa (indicare le principali funzioni)

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità Relazionale)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello professionale.	2
Complessità operativa organizzativa	I processi decisionali e le attività presentano una rilevante complessità tecnica e gestionale; i processi richiedono il coinvolgimento di tutto il personale dipendente assegnato al settore.	8
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTCPT le attività che fanno capo alla posizione di lavoro sono esposte ad un livello di esposizione al rischio molto elevato.	4
Responsabilità Finanziaria di entrata e spesa	Il budget gestito sia a livello di entrate che di uscite (corrente ed in conto capitale) risulta essere rilevante.	4
Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)	I processi e le attività gestite risultano essere direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione.	2
PUNTEGGIO TOTALE		20/25

Luigi Rongello



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

ALLEGATO A2 - SCHEDA DI ANALISI PER ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLA POSIZIONE DI LAVORO.

Struttura di riferimento:	COMUNE DI CAIAZZO SETTORE 2 - FINANZIARIO
Area:	ECONOMICO - FINANZIARIA
Composizione della posizione di lavoro:	posizioni categoria D: nessuna unità, posizioni categoria C: 3 unità, posizioni categoria B: 1 unità, personale a tempo determinato: nessuna unità.

Tipologia della posizione in relazione al CCNL: c) posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.
a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:

Posizione Organizzativa (indicare le principali funzioni)

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità <i>(responsabilità Relazionale)</i>	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello professionale.	3
Complessità operativa organizzativa	I processi decisionali e le attività presentano una ordinaria complessità tecnica e gestionale; i processi richiedono il coinvolgimento di tutto il personale dipendente assegnato al settore.	4
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTCPT le attività che fanno capo alla posizione di lavoro sono esposte ad un livello di esposizione al rischio elevato.	2
Responsabilità Finanziaria di entrata e spesa	Il budget gestito sia a livello di entrate che di uscite (corrente ed in conto capitale) risulta essere rilevante.	3
Strategicità <i>(responsabilità organizzativa di mandato)</i>	I processi e le attività gestite risultano essere significative per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione.	2
PUNTEGGIO TOTALE		14/25

Giuseppe Tommaso



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

ALLEGATO A2 - SCHEDA DI ANALISI PER ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLA POSIZIONE DI LAVORO.

Struttura di riferimento: COMUNE DI CAIAZZO - SETTORE 3

POLITICHE DEL TERRITORIO

Area: TECNICO MANUTENTIVA, URBANISTICA ED EDILIZIA

Composizione della posizione di lavoro: posizioni categoria D: 1 unità, posizioni categoria C: 1 unità, posizioni categoria B: 3 unità, personale a tempo determinato: nessuna unità.

Tipologia della posizione in relazione al CCNL: c) posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.

- a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
- c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:

Posizione Organizzativa (indicare le principali funzioni)

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità <i>(responsabilità Relazionale)</i>	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello professionale.	2
Complessità operativa organizzativa	I processi decisionali e le attività presentano una rilevante complessità tecnica e gestionale; i processi richiedono il coinvolgimento di tutto il personale dipendente assegnato al settore.	8
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTCPT le attività che fanno capo alla posizione di lavoro sono esposte ad un livello di esposizione al rischio molto elevato.	4
Responsabilità Finanziaria di entrata e spesa	Il budget gestito sia a livello di entrate che di uscite (corrente ed in conto capitale) risulta essere rilevante.	4
Strategicità <i>(responsabilità organizzativa di mandato)</i>	I processi e le attività gestite risultano essere direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione.	2
PUNTEGGIO TOTALE		20/25

Giuseppe Mongelli



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

ALLEGATO A2 - SCHEDA DI ANALISI PER ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLA POSIZIONE DI LAVORO.

Struttura di riferimento:	COMUNE DI CAIAZZO SETTORE 4 - SOCIO DEMOGRAFICO - AMBIENTE
Area:	SERVIZI SOCIALI - DEMOGRAFICI - ANAGRAFE - STATO CIVILE - AMBIENTE
Composizione della posizione di lavoro:	posizioni categoria D: 1 unità, posizioni categoria C: 4 unità, posizioni categoria B: nessuna unità, posizioni categoria A: 1 unità, personale a tempo determinato: nessuna unità.

Tipologia della posizione in relazione al CCNL: c) posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.
a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 - P.IVA 00284410610

Tel. 0823615728

info@comune.caiazzo.ce.it - www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it

Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:

Posizione Organizzativa (indicare le principali funzioni)

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità Relazionale)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello professionale.	3
Complessità operativa organizzativa	I processi decisionali e le attività presentano una discreta complessità tecnica e gestionale; i processi richiedono il coinvolgimento di tutto il personale dipendente assegnato al settore.	5
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTCPT le attività che fanno capo alla posizione di lavoro sono esposte ad un livello di esposizione al rischio medio.	3
Responsabilità Finanziaria di entrata e spesa	Il budget gestito sia a livello di entrate che di uscite (corrente ed in conto capitale) risulta essere medio.	2
Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)	I processi e le attività gestite risultano essere significative per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione.	2
PUNTEGGIO TOTALE		15/25

Giuseppe Romolo