



CITTA' DI CAIAZZO

(Provincia di Caserta)

Medaglia d'Argento al Valor Civile

C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610

info@comune.caiazzo.ce.it www.comunedicaiazzo.it

comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it

Decreto Sindacale n.8 del 06/04/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO ED APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, REDATTA DAL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, PER IL SEGRETARIO COMUNALE E I TITOLARI DI P.O., RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2022.

IL SINDACO

Visto l'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 – cd. Rif. Brunetta, aggiornato con il D.lgs. n. 74/2017, secondo cui le Amministrazioni pubbliche sono tenute annualmente a misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti, e devono dotarsi con specifico provvedimento di un "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", di seguito definito S.Mi.Va.P., che individui tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione.

Vista la DGC n. 61/2021 ad oggetto "Approvazione e aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance S.Mi.Va.P.".

Richiamati i propri precedenti Decreti Sindacali con i quali venivano individuati i Responsabili di Settore - titolari di p.o. e le relative pesature.

Vista la DGC 99/2022 recante l'approvazione del Piano della Performance/PDO 2022.

Visto il Decreto sindacale n. 5/2022 di assegnazione degli obiettivi al segretario comunale.

Viste le proposte di valutazione della performance del Segretario comunale e dei Responsabili di P.O., agli atti, prot. nn. 5903 e 6221 del 16 e 23/03/2023, elaborate dal Nucleo di Valutazione monocratico correlate ai rendimenti e ai risultati conseguiti nel 2022, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa.

Considerato che la valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione è stata effettuata sulla scorta del *Sistema di misurazione e valutazione della performance*; degli obiettivi specificamente attribuiti al Segretario Comunale; degli obiettivi assegnati alle P.O. con il Piano della performance 2022; delle relazioni del Segretario comunale e dei Responsabili di settori - titolari di P.O.; degli esiti dei controlli interni semestrali.

Preso atto che il NIV ha valutato la performance individuale ed organizzativa del Segretario comunale e dei Responsabili di P.O., attribuendo, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati un punteggio, che dà titolo alla percentuale di indennità di risultato.

Ritenuto di condividere la proposta presentata dal NIV.

Considerato, *ad abundantiam*, che quanto sopra costituisce applicazione di norme di contratti collettivi nazionali di lavoro e trattasi di atto dovuto di riconoscimento di diritti contrattuali.

Visti:

- l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali del 16 maggio 2001
- l'art. 30 e l'art. 105 lett. f) del nuovo C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali
- l'art. 15 del C.C.N.L. 21.05.2018.

Verificati i propri poteri e funzioni di cui allo Statuto ed al D.Lgs. n. 267/2000, in particolare all'art. 50.

DECRETA

1. Di prendere atto delle proposte di valutazione del Nucleo di valutazione sopra richiamate e per l'effetto di approvarle, stabilendo di conseguenza che la misura di indennità di risultato da erogare al Segretario comunale e ai Responsabili di P.O. per l'attività prestata nell'anno 2022, ammonta alla percentuale ivi indicata.
2. Di disporre che il Responsabile del Settore 1 provveda agli adempimenti connessi e consequenziali a dare attuazione al presente decreto.
3. Di stabilire che il presente decreto venga trasmesso al NIV e pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", nonché notificato agli interessati nelle forme di legge.

IL SINDACO
Geom. Stefano GIAQUINTO
