



CITTA' DI CAIAZZO
(Provincia di Caserta)
Medaglia d'Argento al Merito Civile
C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610
www.comunedicaiazzo.it
comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it

Decreto n. 9

OGGETTO: ATTRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DIPENDENTE DI CATEGORIA "C" AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 3, CCNL 21.05.2018 DEL SETTORE FINANZIARIO.

IL SINDACO

Premesso:

- che a decorrere dal 26/04/2022, data di cessazione del rapporto lavorativo *ex* 110 TUEL con la d.ssa M. Teresa Rollo questo Ente si trova sprovvisto del titolare responsabile del Settore 2 - Finanziario/tributi;
- che questo Ente ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario, *ex* art. 243-bis del d.lgs 267/2000, giusta DCC n. 50 del 06/09/2021, e pertanto l'assunzione di personale per la copertura del ruolo *de quo* è soggetto all'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), istituita presso il Ministero dell'Interno;
- che, per garantire la continuità del servizio, si è temporaneamente conferito ad un dipendente, già titolare di altra posizione organizzativa, incarico *ad interim* relativo al settore vacante della figura di responsabile;
- che, tuttavia, non si può non tener conto della complessità delle attività, del livello di responsabilità e delle competenze specifiche connesse a tale incarico;

Rilevato che ai sensi dell'art 17 comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, risulta possibile in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Analizzata, la vigente articolazione della struttura amm.va del Comune e dei servizi istituzionali, ed in particolare:

- il carico di lavoro e di responsabilità già attribuito alle risorse di personale di categoria D in servizio, in relazione ai programmi ed obiettivi amministrativi in corso e da realizzare;
- le attitudini e i requisiti culturali, unitamente alle capacità ed esperienze professionali maturate negli anni nei rispettivi settori e servizi svolti dal personale in carico;

Considerato che nessuno dei responsabili di categoria D attualmente titolari di p.o. ha capacità ed esperienze professionali per gestire, *con continuità e costanza*, un settore come quello finanziario che richiede competenze tecniche specifiche;

Considerato, invece, che la d.ssa Rosato, assegnata al Settore in questione e già titolare di *specifiche responsabilità* (*ex* art. 70 *quinquies* del vigente CCNL 21/5/2018) risulta in possesso del diploma di laurea (sebbene incardinata nella categoria cat. C), nonché delle abilitazioni e titoli comprovanti capacità professionale e di lunga esperienza maturata nel settore economico finanziario;

Richiamati i principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

Ritenuto, dunque, alla luce di quanto sopra esposto, che la scelta di avvalersi della possibilità offerta dal vigente contratto collettivo pare la più idonea a contemperare i principi di efficacia,

efficienza ed economicità, consentendo di ottimizzare le risorse finanziarie e di personale già disponibili all'interno dell'ente;

Dato atto del verbale prot. n. 1227 del 01/02/2022 con il quale il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha elaborato la proposta di pesatura dei titolari di P.O. – *cd. Indennità di posizione*, alla luce dell'intervenuto aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con DGC n. 61/2021.

Richiamati:

- il T.U.E.L. – dlgs n. 267/2000, ed in particolare gli artt. 107 e 109;
- il T.U.P.I. – dlgs n. 165/2001;
- il vigente CCNL - Funzioni Locali del 21.05.2018 ed in particolare gli artt. 13, 14, 15 e 17;
- il vigente R.O.U.S., ed in particolare gli artt. 28 e 29;
- lo SMIVAP, contenente i criteri per l'attribuzione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché la disciplina della metodologia della pesatura delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2021;
- il vigente CCDI - parte normativa;

DECRETA

- di nominare la d.ssa **TIZIANA ROSATO** Responsabile del Settore 2 – Economico Finanziario, ed attribuire alla stessa le funzioni e responsabilità previste dagli artt. 107 e 109 del T.U.E.L., nonché dal Regolamento Comunale sugli uffici e servizi, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- di dare atto che:
 - ✓ il dipendente avrà diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nella misura di cui all'art. 15 co. 3 CCNL 21.05.2018 e come da pesatura del Nucleo di valutazione, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del C.C.N.L. 21/05/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
 - ✓ il decreto di individuazione di p.o., che ha durata di tre anni in conformità all'art. 17 co. 4 del CCNL 21.05.2018, nella fattispecie avrà efficacia, salvo motivata revoca anticipata, sino al termine del mandato elettorale e con decorrenza dalla data odierna; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre al Settore Finanziario;
- di stabilire che il presente decreto venga:
 - ✓ trasmesso al Nucleo di Valutazione;
 - ✓ notificato all'interessato nelle forme di legge;
 - ✓ pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Caiazzo per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” – Posizioni organizzative.

Dalla Residenza Municipale, 12.02.2022

IL SINDACO
Geom. Stefano GLAQUINTO



X RICEVUTA E ACCETTAZIONE

TROSATO